

Grossesse et activité professionnelle

Complétez le texte et faites les accords nécessaires :

autant – cependant -court - départ - dès - entretien - lors – notamment – recommandé(es)
- rubrique(s) -

De quels droits bénéficiez-vous _____ de votre grossesse ? Quand devez-vous déclarer votre grossesse à votre employeur ? Pouvez-vous être licenciée parce que vous êtes enceinte ? A quels congés maternité pouvez-vous prétendre ? Quels sont les aménagements du temps de travail prévus par la loi ?... _____ de questions que vous êtes en droit de vous poser, alors que vous êtes salariée et enceinte et _____ de réponses que nous allons tenter de vous apporter grâce aux trois _____ suivantes.

1 - Candidature à un emploi

L'employeur ne peut vous refuser un emploi à cause de votre état de grossesse. Vous n'êtes pas tenue de déclarer votre grossesse lors d'un _____ ou un questionnaire d'embauche. De plus, lors de la visite médicale d'embauche, le médecin du travail ne doit pas révéler votre état à votre employeur. Enfin, votre grossesse ne peut être la cause de l'interruption de votre période d'essai.

2 - Déclaration de grossesse

Aucune obligation n'existe concernant la date de déclaration de votre grossesse à votre employeur. _____ plus vous le déclarerez tôt, plus vous pourrez bénéficier des avantages liés à votre situation dès le 3ème mois de gestation (_____ une protection contre un licenciement). Il vous faudra de toute manière prévenir votre employeur avant votre _____ en congés maternité, sinon il s'agira d'une rupture de contrat de travail. Cette annonce peut se faire par lettre _____ avec accusé de réception contenant un certificat médical attestant de votre état ou vous pouvez remettre ce papier en mains propres contre un récépissé, preuve de la déclaration de votre grossesse à l'entreprise.

Vous devrez également remettre au médecin du travail la fiche travail - grossesse, qui se trouve dans votre carnet de maternité.

3 - Licenciement

Enceinte, vous bénéficiez de conditions particulières de protection. La législation du travail interdit tout licenciement d'une femme enceinte _____ l'instant que la grossesse est médicalement constatée. Cette protection _____ depuis la déclaration de votre état jusqu'aux quatre semaines suivant la fin de votre congé maternité.

De quels droits bénéficiez-vous lors de votre grossesse ? Quand devez-vous déclarer votre grossesse à votre employeur ? Pouvez-vous être licenciée parce que vous êtes enceinte ? A quels congés maternité pouvez-vous prétendre ? Quels sont les aménagements du temps de travail prévus par la loi ?... Autant de questions que vous êtes en droit de vous poser, alors que vous êtes salariée et enceinte et autant de réponses que nous allons tenter de vous apporter grâce aux dix rubriques suivantes.

1 - Candidature à un emploi

L'employeur ne peut vous refuser un emploi à cause de votre état de grossesse. Vous n'êtes pas tenue de déclarer votre grossesse lors d'un entretien ou un questionnaire d'embauche. De plus, lors de la visite médicale d'embauche, le médecin du travail ne doit pas révéler votre état à votre employeur. Enfin, votre grossesse ne peut être la cause de l'interruption de votre période d'essai.

2 - Déclaration de grossesse

Grossesse et travailAucune obligation n'existe concernant la date de déclaration de votre grossesse à votre employeur. Cependant plus vous le déclarerez tôt, plus vous pourrez bénéficier des avantages liés à votre situation dès le 3ème mois de gestation (notamment une protection contre un licenciement). Il vous faudra de toute manière prévenir votre employeur avant votre départ en congés maternité, sinon il s'agira d'une rupture de contrat de travail. Cette annonce peut se faire par lettre recommandée avec accusé de réception contenant un certificat médical attestant de votre état ou vous pouvez remettre ce papier en mains propres contre un récépissé, preuve de la déclaration de votre grossesse à l'entreprise.

Vous devrez également remettre au médecin du travail la fiche travail - grossesse, qui se trouve dans votre carnet de maternité.

3 - Licenciement

Enceinte, vous bénéficiez de conditions particulières de protection. La législation du travail interdit tout licenciement d'une femme enceinte dès l'instant que la grossesse est médicalement constatée. Cette protection court depuis la déclaration de votre état jusqu'aux quatre semaines suivant la fin de votre congé maternité.